

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	中共江苏省委统一战线工作部（机关）
主要职能	<ol style="list-style-type: none">1. 贯彻落实党对统一战线工作的理论方针政策和决策部署，拟订全省统一战线工作政策和规划，向省委请示报告统一战线工作并提出意见建议。2. 统筹协调指导全省统一战线工作，组织协调开展日常监督检查。3. 负责发现、联系和培养党外代表人士，在省委领导下做好全省党外代表人士的政治安排，协同有关部门做好安排党外代表人士担任政府和审判机关、检察机关等领导职务的工作。4. 联系各民主党派，牵头协调无党派人士工作，支持民主党派和无党派人士履行职责、发挥作用，支持、帮助民主党派和无党派人士加强自身建设。5. 开展全省党外知识分子统一战线工作。6. 统一协调全省民族工作，领导省民宗委依法管理民族事务。7. 统一管理全省宗教工作，领导省民宗委依法管理宗教事务。8. 参与制定、推动落实鼓励支持引导非公有制经济发展的方针政策，统筹开展全省非公有制经济人士统一战线工作。9. 统筹开展全省新的社会阶层人士统一战线工作。10. 会同有关部门开展全省港澳统一战线工作，开展全省对台统一战线工作。11. 统一领导全省海外统一战线工作，统一管理全省侨务工作，统筹协调有关部门和社会团体涉侨工作。12. 协调推进全省统一战线领域法治建设。13. 在全省统一战线工作中落实意识形态工作责任制，负责开展全省统一战线宣传工作。14. 指导设区市党委统一战线工作，协助管理设区市党委统战部部长；协调省政府有关部门统一战线工作，协助做好省民宗委等部门领导班子成员推荐工作；加强同省政协的沟通协调配合；加强对省参事室、省文史研究馆的工作指导；领导省工商联党组，指导省工商联工作；指导和管理工作省社会主义学院；做好省统战系统有关单位和团体管理工作。15. 完成省委和中央统战部交办的其他任务。
机构设置及人员配置	<p>本部门内设机构15个，包括办公室（综合协调处）、研究室（宣传办公室）、干部处、一处（民主党派工作处）、二处（民族工作处（西藏新疆工作办公室））、三处（港澳台工作处）、四处（非公有制经济工作处）、五处（无党派人士和党外知识分子工作处）、六处（新的社会阶层人士工作处）、七处（宗教工作处）、八处（侨务综合处）、九处（侨务经科事务处）、十处（侨务文教事务处）、机关党委、离退休干部处。行政编制107人，实有106人；行政附属实有9人。</p> <p>本部门直属单位包括：1个参公事业单位为江苏省海外联谊会（发展大会秘书处办公室），编制10人，实有9人。3个全额拨款事业单位为江苏省中华职业教育社，编制5人，实有3人；江苏省欧美同学会，编制6人，实有5人；江苏省委统战部宣传信息中心，编制10人，实有10人；2个差额拨款事业单位为江苏省华文教育发展中心（编制4人，实有4人）、华人时刊杂志社（编制14人，现有1人）。</p>

预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		11353.17			12347.64	
	基本支出		7024.47			8619.03	
	项目支出		4328.7			3728.61	
	张謇企业家学院培训经费		414			374.88	
	港澳台及海外专项经费		1090			770.71	
	行政保障经费		532.25			762.3	
	专项业务费		2292.45			1820.72	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

决策	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务的匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
过程	预算执行	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时刻的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100%	1

过程	预算执行	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%;政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则:得分=政府采购执行率×分值。	92.83%	0.93
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准,“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.10%≤比率<0%,每增加1%,扣10%的权重分,扣完为止。	90.99%	0
		非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算数)×100%。非税收入实际完成数:部门(单位)本年度实际完成的非税收入数。预算数:本年度部门(单位)编制的非税收入预算数。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100%	1
		预算执行率	=100%	1	1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则:以上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	85.51%	0.86
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	2.98%	0.85
	预算管理	基础信息完善性	完善	1	评价要点:①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则:得分=绩效管理覆盖率×分值。	100%	1

过程	预算管理	资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	人员管理		在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。在职人员数:部门(单位)实际在职人数,以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数:机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	100%	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数)×100%。评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点:①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整;②纪检监察结果切实运用。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	会同有关部门开展全省港澳统一战线工作,开展全省对台统一战线工作。	举办“致敬国家丰碑”国情教育活动	国情教育活动次数	≥3次	0.5	由于疫情原因,无法赴港开展活动,未达到目标值,按照比例酌情扣0.2分。	1次	0.3
		举办港澳代表人士国情研修班	办班次数	≥2次	0.5	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	2次	0.5
		举办苏港澳书画名家作品展	作品展次数	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	1次	0.5

履职	会同有关部门开展全省港澳统一战线工作，开展全省对台统一战线工作。	指导各设区市在港举办“江苏戏曲文化进香港”系列活动	系列活动次数	≥3次	0.5	由于疫情原因,无法赴港开展活动,未达到目标值,按照比例酌情扣0.2分。	1次	0.3
		牵头开展香港回归25周年、澳门回归23周年庆祝活动和国庆73周年庆祝活动	庆祝活动次数	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	3次	0.5
		邀请港澳爱国社团、台湾统派团体组团来访	来访批次	≥3批	0.5	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	3批	0.5
	参与制定、推动落实鼓励支持引导非公有制经济发展的方针政策,统筹开展全省非公有制经济人士统一战线工作。	召开全省民营经济统战工作协调机制会议	协调机制会议场次	≥2次	0.5	受疫情影响,只召开一次协调机制会议,酌情扣0.1分。	1次	0.4
		年轻一代民营企业理想信念报告会	信念报告会场次	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	1次	0.5
		张謇企业家学院培训	培训进度完成情况	按时完成	0.5	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	达成预期目标	0.5

履职	开展全省党外知识分子统一战线工作。牵头协调无党派人士工作，支持无党派人士履行职责、发挥作用，支持、帮助无党派人士加强自身建设。	召开知联会会长扩大会、省党外知识分子思想政治工作和无党派代表人士队伍建设经验交流会、全省知工处长会	相关会议次数	≥3次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	3次	0.5
		完成无党派人士年度重点课题调研	调研完成情况	≥100%	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	100%	0.5
		知联会专委会开展“智服工程”、组织会员参加国情考察	召开活动场次	≥3次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	3次	0.5
	指导设区市党委统一战线工作，协助管理设区市党委统战部部长；协调省政府有关部门统一战线工作，协助做好省民宗委等部门领导班子成员推荐工作；加强同省政	召开全省海联会工作会议	工作会议次数	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	1次	0.5
		召开省海联会常务理事会	常务理事会次数	≥1次	0.5	由于海联会未正常年审，致使会议未如期召开。	0次	0

履职	协的沟通协调配合；加强对省参事室、省文史研究馆的工作指导；领导省工商联党组，指导省工商联工作；指导和管理省社会主义学院；做好省统战系统有关单位和团体管理工作。	召开省职教社社务委员会会议	职教社会议次数	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	1次	0.5
		举行第五届庆国庆·话报国主题活动	活动场次	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	1次	0.5
		全省民宗干部宗教工作研讨会	宗教工作研讨会次数	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	1次	0.5
	统一管理全省宗教工作，领导省民宗委依法管理宗教事务。	切实解决天主教界代表人士实际困难，支持全省教区建设数量	完成数量	≥4个	0.5	因工作需要，此项经费改为支持省基督教两会编写《江苏基督教史》，扣0.5分。	0个	0
		组织宗教界代表人士分两批赴省内、省外开展国情省情考察和宗教工作交流活动	交流活动完成率	≥100%	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	100%	0.5

履职	统一领导全省海外统一战线工作，统一管理全省侨务工作，统筹协调有关部门和社会团体涉侨工作。	举办“海外华侨华人高层次人才江苏行”系列活动，引导各地涉侨经济、科技园区，开展引智引资活动	引智引资等活动情况	完成	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	1
		举办全省基层侨务工作座谈会次数	工作座谈会次数	≥2次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	2次	0.5
		举办华侨华人国情研修活动，引导江苏侨企与“一带一路”沿线国家、粤港澳大湾区、长三角等地区交流与合作活动	交流与合作活动情况	完成	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	1
		举办海外江苏文化嘉年华及海外秦淮灯会、水韵江苏摄影图片展	活动次数	≥2次	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	2次	1
		举办省海外统战工作协作机制会议	协调机制会次数	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	1.00次	0.5

履职	统一领导全省海外统一战线工作，统一管理全省侨务工作，统筹协调有关部门和社会团体涉侨工作。	刊发海外华文媒体江苏专版	专版数量	≥80个	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	116.00个	1
		参加海外华裔菁英青少年大运河文化体验活动（线上参加）	大运河文化体验活动人数	≥100000人	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	100000人	1
		在省内举办为侨企服务系列活动	系列活动情况	完成	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	1
		完成侨情调研报告	调研报告篇数	≥1篇	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	2篇	0.5
		开展基层侨务工作调研	侨务工作调研次数	≥6次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	6次	0.5
		推进华创苑建设，在海内外推介江苏版“侨梦苑”，扩大影响力	侨梦苑活动情况	完成	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	1

履职	统筹协调全省民族工作，领导省民宗委依法管理民族事务。	新疆工作协调机制联络员会议	会议次数	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	1次	0.5
		组织少数民族代表人士及民族干部赴省内外开展调研	开展调研人数	≥20人	0.5	受疫情影响，未能如期开展，酌情扣0.2分。	0人	0.3
		组织新疆籍人员代表赴新疆开展宣讲报告团	报告团活动人数	≥15人	0.5	12月20日在南京华东饭店人员集中后，受疫情影响中止，拟2023年继续完成此项工作，酌情扣0.2分。	0人	0.3
	统筹开展全省新的社会阶层人士统一战线工作。	召开新的社会阶层人士统战工作联席会议	联席会议次数	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	1次	0.5
		召开省新联会一届五次理事会	理事会次数	≥1次	0.5	此次会议人数100多人，按照疫情防范管理规定，不能召开，酌情扣0.2分。	0次	0.3
		新阶层人士网络商会	商会次数	≥4次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	4次	0.5
		江苏省新的社会阶层人士联谊会会长会	完成情况	≥100%	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	100%	0.5

履职	联系各民主党派，支持民主党派人士履行职责、发挥作用，支持、帮助民主党派人士加强自身建设。	党外人士暑期研讨班	研讨班期数	≥1个	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	1个	0.5
		党外人士调研协商座谈会	座谈会次数	≥1次	0.5	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	1次	0.5
	负责发现、联系和培养党外代表人士，在省委领导下做好全省党外代表人士的政治安排，协同有关部门做好安排党外代表人士担任政府和审判机关、检察机关等领导职务的工作。	举办统战工作培训班	培训班数量	≥18个	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	18个	1
		对党外人士进行春节慰问	慰问人数	≥600人	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	600人	1
		做好中央统战部网站信息报送工作，建好管好江苏统一战线网站	网站管理情况	完成	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	1
	贯彻落实党对统一战线工作的理论方针政策	全省统一战线重大活动宣传报道	宣传报道及时性	及时	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	1

履职	的理比刀针政 策和决策部 署，拟订全省 统一战线工作 政策和规划， 向省委请示报 告统一战线工 作并提出意见 建议。	召开全省统一 战线重点课题 调研中期推进 会、研讨会	会议数量	≥3次	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	3次	1
		组织协调省统 战系统有关方 面及高校、科 研院所开展综 合性课题调研 结项	课题结项数量	≥15个	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	47个	1
		编印《挚友》 杂志	编印期数	≥6期	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	6期	1
效益	经济效益	与省民宗委指导各 市县区开展“红石 榴家园”民族团 结进步创建工作完 成率		≥100 %	2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	100%	2
		传播传统文化，打 造“根魂梦”活 动，筑牢中华儿女情	完成		2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期 目标	2
		品牌文化走出去， 有效展示江苏形象	完成		2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期 目标	2

效益	经济效益	广泛团结海内外同胞，引导海外侨胞积极宣传推介江苏，讲好江苏故事，为江苏经济社会发展建言献策，凝聚起建设“强富美高”新江苏的强大合力	影响明显	2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	2
		推动民主党派成员在全国、全省“两会”积极议政建言数量	≥40条	2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	40条	2
		在港澳举办活动，推动苏港、苏澳交流交融，促进民心相通	影响明显	2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	2
		提升我省海外知名度	有效提升	2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	2
		提高海内外侨胞的认可度，促进为侨服务和为大局服务相统一	有效提高	2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	2
		省欧美同学会启明星乡村振兴服务社会活动举办情况	完成	2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	2

效益	经济效益	省知联合会各专委会服务社会活动完成情况	完成	2	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	达成预期目标	2
		编发“江苏统一战线”微信公众号稿件篇数	≥300篇	2	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	1100篇	2
	社会效益	吸引人才、资金、技术向江苏集聚	影响明显	2	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	达成预期目标	2
	生态效益						
	可持续影响	推广使用“学习强国”学习平台	覆盖率100%,参与度80%	2	省委宣传部不再考核学习强国参与度,此项不扣分。	部分达成并具有一定效果	2
普法教育		≥2次	2	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	2次	2	
满意度	服务对象满意度	“华文创想曲”海外华裔青少年作文大赛青少年满意度	≥90%	1	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	90%	1
		侨界代表人士、基层侨务工作者满意度	≥90%	2	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	90%	2
		到访国观众满意度	≥90%	1	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	90%	1
		少数民族服务管理工作满意度	≥95%	1	达到或超过年度目标值得满分,未达到按照比例扣分,扣完为止。	95%	1

满意度	服务对象满意度	服务新阶层人士满意度	满意	1	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	达成预期目标	1
		省统战系统党员满意度	≥90%	2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	90%	2
		省统战系统干部职工满意度	≥90%	2	达到或超过年度目标值得满分，未达到按照比例扣分，扣完为止。	90%	2
合计				100			96.54
绩效等级	优						

主要成效	<p>1. 充分发挥统一战线强大法宝作用，服务中心大局成效显著提升。坚持“两个毫不动摇”、促进“两个健康”，协助召开全省民营企业座谈会，发挥省民营经济统战工作协调机制作用，搭建政企交流平台，帮助企业纾困解难。举办民营经济高质量发展论坛，成立江苏省新时代民营经济研究院，开展民营经济高质量发展示范县（市、区）培育工作，常态化开展“民营企业服务月”“民营企业科技服务团”等活动，支持省工商联巩固深化“1+N”工作机制，持续优化营商环境。启动新时代江苏民营企业培养计划，加强民营经济代表人士队伍建设，助力民营经济高质量发展。支持党外人士围绕长江经济带发展、长三角一体化发展、科技自立自强、数字经济发展等重大问题议政建言，为党和政府科学决策、有效施策提供参考。配合做好农工党中央对口江苏开展长江生态环境保护民主监督工作，助力美丽江苏建设。充分发挥省海联会、江苏发展大会等统战平台载体作用，支持华侨华人深度参与“一带一路”交汇点建设，成功申建全国首批欧美同学会海归小镇，广泛汇聚资源要素、形成高质量发展合力。</p> <p>2. 聚焦破解重点难点问题，各领域统战工作在守正创新中实现高质量发展。认真贯彻落实中央和省委关于统一战线的决策部署，准确把握新时代统战工作面临的新形势新任务新要求，奋力推动全省统一战线事业迈上新台阶、开创新局面。①多党合作制度效能有效发挥。全面贯彻落实《中国共产党政治协商工作条例》和加强参政党建设相关文件精神，协助省委制定实施2022年政党协商计划，提升政党协商效能。注重发挥省职教社作用，持续开展“社员建家”活动。②民族团结进步事业巩固发展。深入贯彻落实中央和省委民族工作会议精神，坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，有力推进中华民族共有精神家园建设。③我国宗教中国化江苏实践扎实推进。④党外知识分子和新的社会阶层人士统战工作创新发展。召开全省党外知识分子工作研讨会、全省自由职业人员统战工作推进会，积极推进相关工作制度建设。举行2022长三角海归智库论坛暨新能源产业对话活动，成立长三角海归智库联盟，积极推进海创中心建设，不断优化留学人员创新创业创造生态。⑤港澳台海外统战工作和侨务工作开拓新局。举办江苏戏曲进港澳、苏港名家书画展等系列交流活动，持续擦亮江苏文化统战工作品牌。指导省黄埔军校同学会完成换届工作，协助中国标准草书学社举办建社90周年系列庆祝活动。以侨务“进三区”为抓手，深入推进基层为侨服务体系建设，完善华侨华人创新创业法律服务机制。举办海外华侨华人高层次人才江苏行、海外华侨华人高层次人才创新创业峰会等活动，助力海外人才来苏创新创业。大力弘扬中华优秀传统文化，深入开展中医惠侨和中餐繁荣工作。举办首期海外华裔大学生中华文化研习营、海外江苏文化嘉年华等活动，擦亮海外统战和侨务工作品牌。着力加强民间侨务外宣，组织拍摄《文脉江苏》系列宣传片，讲好江苏故事、传播江苏声音。</p> <p>3. 着力夯实工作基础，全面加强党对统一战线的集中统一领导。充分发挥省委统一战线工作领导小组办公室作用，坚决把党的领导落实到统战工作各领域全过程。一是大统战工作格局日益完善。认真履行省委统一战线工作领导小组办公室职责，协助省委召开统一战线工作领导小组全体会议，不断健全完善领导小组“1+N”双层组织框架。推动召开党委统一战线工作领导小组作用发挥经验交流会，举办统一战线工作领导小组成员单位联络员培训班，提升各地各部门履职能力水平，大统战工作格局效能日益彰显。二是党的建设纵深推进。全面落实新时代党的建设总要求，制定机关党建三级责任清单、党建工作要点，开展“一支部一品牌”创建活动，扎实推进党支部分类达标定级工作，不断夯实组织基础。部务会会议专题研究部署党风廉政建设，制定全面从严治党责任清单、纪检工作要点，以警示教育大会、“清风廉韵”话清廉系列活动等为抓手，推动全面从严治党常态化长效化制度化。三是机关效能全面提升。大力推进学习型机关建设，精心制定年度培训计划，举办首期省统战系统处长培训班和省委统战部及直属单位青年干部培训班，擦亮“同心大讲堂”“青年学堂”系列活动品牌，取得显著成效。深入推进江苏统一战线大数据云平台（“苏统云”）建设，获评2022数字江苏建设优秀实践成果，统战工作的科学化信息化水平得到较大提升。有序开展干部培训轮岗、职级晋升工作，全力做好离退休干部服务保障工作，统战系统奋发进取的氛围更加浓厚。</p>
------	---

存在问题	<p>1. 我部2022年部门当年财政预算收入14439.38万元（含上年结转结余787.38万元）；财政预算支出12347.64万元，预算执行率85.51%，基本完成了年度工作计划。但其中项目经费预算执行率64.09%，有待提高。主要原因是受疫情等因素影响，本年度预算安排的专项业务费、港澳台及海外专项等项目，以及建设周期较长的基建项目，当年没有全部实施完成，需结转到下一年度按有关规定继续使用。</p>
整改措施	<p>1. 强化预算编制，合理优化支出结构。（1）加强相关政策制度的学习，提高思想认识与重视程度；（2）结合本部门的部门职能、战略规划与工作计划，细化预算指标，确保部门预算编制全面、真实与准确。2. 强化预算管理，提高预算执行效率。（1）落实项目责任主体，围绕绩效目标，明确责任部门与相关负责人，将任务层层细化、分解落实，提高工作积极性与主动性；（2）建立并执行项目跟踪检查制度，序时均衡制定月度执行计划，切实提高预算执行环节效率。</p>