

讲诚信代代相传

“拉钩上吊一百年不许变”大手拉小手让诚信传承下去



江苏统战全省行 泰州篇

新华日报同心圆自创刊以来,以大统战的格局发布统战声音、讲好统战故事,为聚焦设区市统战部门的好声音,本期同心圆走进泰州,传播泰州统战正能量,展现新时代泰州统一战线勇担使命、彰显作为的良好精神风貌,为泰州统战事业的蓬勃发展加油鼓劲,为谱写泰州统战出彩新篇章汇聚强大力量。

兴化统一战线

实施六大行动 做优民企服务

近日,兴化市动员全市统战部门以民营企业服务月活动为新起点,聚焦精准、优质、高效,实施惠企服务六大行动,通过健全完善更畅通的政企沟通机制,谋划建设更高效的政企服务体系,以更准、更优、更暖的政策措施,提高服务民营经济的质量、效率和水平,在推动全市民营经济高质量发展的同时,进一步助推统战工作创新实践取得新成果。

家牵头、并联审批、限时办结,企业投资项目审查时间由7-10个工作日压缩至3-5个工作日。完善不见面审批(服务)以江苏政务服务网为载体,搭建智能审批系统,建立公共管理数据库和共享平台,加快形成线上服务平台和线下服务大厅融合发展格局。优化不动产登记服务,实现一窗受理、集成服务。推进企业开办一站办、即到即办、最多跑一次。优化办税流程,90%以上涉税事项在窗口即时办结。提升政务服务效能,推进综合窗口改革,实现一件事、一窗办、一次办。

此外,兴化市还打造兴舒畅服务品牌。构建新型市场监管机制,推行双随机一公开监管机制,促进政府监管职能由事前行政审批向事中事后监管转变。加大知识产权保护力度,营造公平有序的市场竞争环境。健全多元化纠纷化解机制,加快推进调解、行政裁决、行政复议等矛盾纠纷化解机制有效衔接。提升公共法律服务水平,着力打造城市半小时、农村一小时公共法律服务圈,借助统战相关领域专业人才力量,开展法企同行活动,帮助企业防范和化解经营过程中的法律风险。同时,进一步打造统战服务企业升级版,定期举办企业家沙龙和企业家早茶会,按季度组织开展企业评议机关工作。建立全市统一的营商环境问题投诉、处置、回应机制,定期通报损害企业典型案例和处理决定,严肃查处破坏营商环境的违法违纪问题。

近年来,泰州市高港区区委统战部采取一党派(团体)、一主题、多形式的1+1+N方式,助力决胜全面小康、决战脱贫攻坚。区委统战部组织动员全区7个民主党派、6个统战团体发挥各自优势,长,自拟主题、自定方案、自行安排,举办文艺下乡、政策惠民、健康义诊、作品义卖、光彩助学等活动共计20余场次,累计募捐资金16万余元,发放宣传材料2000多份,在脱贫攻坚中彰显统战作为、统战力量。

高港统一战线 1+1+N 助力脱贫攻坚

今年以来,泰州市高港区区委统战部采取一党派(团体)、一主题、多形式的1+1+N方式,助力决胜全面小康、决战脱贫攻坚。区委统战部组织动员全区7个民主党派、6个统战团体发挥各自优势,长,自拟主题、自定方案、自行安排,举办文艺下乡、政策惠民、健康义诊、作品义卖、光彩助学等活动共计20余场次,累计募捐资金16万余元,发放宣传材料2000多份,在脱贫攻坚中彰显统战作为、统战力量。

长,自拟主题、自定方案、自行安排,举办文艺下乡、政策惠民、健康义诊、作品义卖、光彩助学等活动共计20余场次,累计募捐资金16万余元,发放宣传材料2000多份,在脱贫攻坚中彰显统战作为、统战力量。

海陵区城南街道:创新聚力 点亮新心馨品牌

近年来,泰州市海陵区城南街道在新字上做突破,在心字上下功夫,在馨字上做文章,着力打造组织规范、参与广泛、活动经常、作用明显的基层统战工作新品牌。突出新 打造一社一品。街道党工委出台了《城南街道关于开展统战工作一社一品的实施意见》,组织指导各社区依托自身统战资源优势,依托辖区内的统战人才资源,定期开展交流活动。从非公有制企业等领域找准切入点,深入开展统战工作创新探索,努力做精基层统战工作一社一品特色。由社区党组织书记亲自主持,与社区两委班子成员共同研究谋划,探索工作规律,培育社区统战工作的新亮点。

同时,着眼于同心聚力,结合开展一企一策人才服务,帮助企业解决技术难题,提供人才支撑。先后帮助3家企业招引稀缺技术人才,对辖区内企业全程提供政策咨询、产权申报等服务,全力维护非企业知识产权,保护人才合法权益。立足馨 打造温馨之家。街道立足于温馨协商,针对老旧小区改造、社区睦邻点打造等居民关心的热点问题,成立了一支由统一战线代表人士和社会热心人士组成的智囊团,定期开展交流活动。通过实地调研、问卷调查等形式,多次组织召开由社区工作人员、利益相关方、居民代表等参加的协商会,为街道党工委提供建设性的政策建议。同时,立足于温馨关怀,组织街道统战各条线人员走访了解侨台眷属统战工作对象的生活及健康状况,并积极帮助他们解决实际困难,使他们深切感受到来自街道的温暖和关怀。今年以来,已累计走访34人次,帮助各类统战工作对象解决了3个方面的12条困难问题。街道还设立了5大类服务岗位,组织人员选岗上岗,组建了各类志愿服务队伍,对居家观察人员及困难人员提供贴心服务和保障,让居民安心居家、共抗疫情。此外,着眼于同心聚力,充分发挥统一战线人才荟萃、联系广泛的优势,为招商引资牵线搭桥。借助街道企业、外来投资客商、在外能人等力量,广泛开展各类

海陵区苏陈镇同心聚人气 唱响统战服务爱心曲

在制作手捧花时,我们采用螺旋法交叉,依次放入不同种花。在泰州市海陵区苏陈镇茶庵社区,花样妈妈大讲堂,博爱公益服务组织的志愿者们正在细致讲解插花技巧。今年以来,以聚人气、聚人力、聚人心为目标,苏陈镇统一战线全面实施人气集聚计划,把社会公益组织的爱心人士、非公经济人士等组织起来,探索出社区+统战的新路径,形成全镇统战工作百花齐放的良好局面。



近日,靖江市青年人才交流活动(南京专场)暨南京市靖江商会教育专家委员会成立仪式在南京举办,活动以“宁聚马洲 共创未来”为主题,进一步促进在宁靖江籍企业家、教育界专家与大学生互动交流、融合发展,助力靖江籍在宁青年人才的学习和成长。

靖江统一战线:党外干部读书班 搭建同心充电站

今年下半年以来,靖江市委统战部为深入贯彻落实党的十九大和市委十二届九次全会精神,聚焦党外干部的培养锻炼,为全市124名党外干部专门开设了党外干部读书班,为党外干部搭建充电站。读书班的开设,为党外干部与党想在一起、站在一起、干在一起筑起了桥梁。创新培养党外干部的一次探索和创新,读书班设置了多样化的理论课程,邀请领导干部、专家学者采用线上+线下相结合的方式授课。读书班课程主要围绕党史、新中国史、宏观经济学、心理健康、廉政教育等方面展开,形式新颖、内容丰富。同时,针对智能制造、生态发展、乡村振兴等市委政府中心工作,邀请了相关部门领导开展情况通报会。党外干部的不断提升,既要沉下来,更要走出去。读书班把促进学员知行合一、学以致用作为培训的出发点和落脚点,

注重理论培养与实践探索的有机结合。一方面,组织党外干部与基层企业和群众开展零距离对话,加强一线实践,努力探索城市发展的秘密。党外干部走进该市的智能制造企业和生产车间,了解企业生产动态,亲身体会到智能制造在解放生产力、加快生产进程等方面带来的便利。另一方面,设置深入基层走访环节,组织党外干部参观生祠、马桥等乡镇,实地聆听农村绿色循环发展理念,感受农村一二三产业创新发展融合新模式,共同感受乡村振兴的亮丽画卷。读书班活动既是一次践行新理念的集中培训,更是一次党外干部迈向新征程的集体动员。通过思想解放和智慧碰撞,成为统一战线党外干部工作的好思路、好实践。面对常态化疫情防控形势下,新挑战,在争当排头兵,我们

怎么干,思想解放大讨论活动中,党外干部们结合自身工作畅所欲言、各抒己见,讨论内容紧扣发展实践,坚持问题导向,抓住关键少数,确保立说立行。同时,党外干部们紧紧围绕助力全市高质量发展提出建设性意见,全面提升精气神、攀登新高度。对于靖江全市党外干部而言,读书班的学习犹如一场及时雨,滋润了心田,又如一盏指路明灯,照亮了前进方向。当前,读书班活动的集中学习、知行提升阶段已经落下帷幕。下一步,该市的同心马洲党外干部读书班将持续发力,深入开展择优拓展与总结提高阶段的课程,切实加强党外干部的政治思想淬炼、业务能力锻炼、实践创新训练,搭建更宽、更稳、更实的培养平台,让学员们真正做到在悟中学、于学中悟,让读书学习成为靖江党外干部队伍的一个鲜明特质,在新征程中展现新作为,交出服务高质量发展统战答卷。

兴化市昭阳街道 打造侨胞之家 凝聚侨心侨力

兴化市昭阳街道长安社区坚持以人为本,把侨务工作纳入社区建设的全盘工作计划之中,坚持以法护侨、以情助侨、服务发展,通过全面发挥社区工作平台的服务功能,积极推进社区侨务工作,进一步打造侨胞之家,开展为侨服务,从而凝聚侨心、发挥侨力,营造爱侨、护侨、为侨服务的和谐环境。健全网络,组织到位,建设提升侨务平台。长安社区坚持从建强班子入手,强化党建引领,进一步增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。建立以侨办主任为指导员、社区党委书记为组长的社区侨务工作领导小组,由社区一把手亲自抓工作、负总责,社区两委班子成员各负其责。根据辖区内的侨居居住区域,成立了一支社区工作侨务联络员队伍,建立健全社区侨务工作的组织网络。在此基础上,社区组织为侨服务志愿者,分片、分组深入居民家中走访,了解熟悉辖区内侨居的情况,建立社区侨情基础档案资料,从而进一步明确了为侨服务对象。创新载体,精心组织,创新发展侨务工作。落实社区网络化管理制度,充分发挥各驻区单位的作用,不

断探索社区服务和社区管理工作的新思路和新方法,使各驻区单位切实承担起社会责任,在社区侨务等各个方面给予密切配合和大力支持。深入推进社区侨务管理和服务工作,根据侨胞侨眷切身需求,为他们提供活动阵地,同时,不断加大侨法宣传载体创新力度,组织内容丰富、形式多样的侨法宣传教育活动,切实提高社区居民知法守法、爱侨护侨的意识。长安社区还着力开展党建带侨建工作,精心组织开展侨胞之家、侨之缘艺术团组织开展了情系桑榆 爱洒长安文艺演出。在疫情防控期间,社区认真做好侨胞及侨眷关心关爱工作,宣传疫情防控知识,共同做好疫情防控工作。社区还通过家庭医生工作室,为侨提供各类义诊服务,提供专业的健康咨询服务,让侨胞们体会到社区大家庭的温暖。发展经济,招商引资,促进侨务资源开发。长安社区利用侨胞们的海外人脉资源,积极动员鼓励社区侨眷向海外亲人介绍兴化市的创业环境和昭阳街道的招商优惠政策,为昭阳街道搭建招商鹊桥。今后,社区还将继续加强侨务工作阵地的建设,积极整合侨务资源,开展侨法宣传,努力服务侨胞侨眷,用真情互动、用真心交融,全力营造社区上下爱侨、护侨、助侨的良好氛围。

泰兴市姚王镇:互助结对心连心 民族团结一家亲

五十六个星座五十六枝花,五十六个兄弟姐妹是一家。台上欢乐的歌声传来,赢得台下阵阵喝彩。近日,泰兴市姚王镇组织了一场少数民族同胞联谊会,大家欢聚一堂,表演节目,畅谈生活,共叙友情,共享温暖和谐的家庭。这些天,家住姚王镇庄村的少数民族居民乌吉斯古楞人就夸赞村里的党员黄继官,自从年初他与黄继官两户人家结对子以后,不管大事小事,只要一个电话,黄继官总能立刻赶到,第一时间帮忙解决困难。我们全家都特别喜欢每个月的家庭活动日,小孩更是天天盼,两人真的变成开心一家人了。近年来,姚王镇积极完善少数民族服务网络,从村、户、人的四级网络,努力探索少数民族流动人口服务管理新路径。充分发挥党员先锋模范作用,鼓励党员干部主动与少数民族家庭开展结对帮扶,定期开展四个一主题活动日。从解决一个家庭小困难,到合作完成一个少数民族舞蹈节目。通过家庭活动日,在交往中增进情感认同,努力营造各民族共居、共学、共事、共乐的和谐氛围。该镇筹资20多万元,在新庄村、姚姚村建设了少数民族之家,布置活动室、健身房、阅览室、妇女儿童谈

心室等。促进各族群众交往交流交融。在端午、中秋等传统节日前夕组织联谊会,邀请少数民族同胞和其他村民代表共同表演文艺节目,展示特色美食,分享节日的喜悦,提升各族群众的文化获得感和幸福感。以姚王小学为重点,推进民族团结教育进课堂活动。充分发挥课堂教学的主渠道作用,多角度、多层次唱响民族团结进步主旋律。在校内广泛开展民族团结一家亲主题开放日活动,通过知识竞赛、演讲比赛、手抄报展示等活动,让民族团结进步在孩子们的心中生根开花。2020年是全面建成小康社会的收官之年,姚王镇在全镇范围内建立创业富民基地,重点组织少数民族困难家庭开展户外编藤加工,构建龙头企业+公司+基地+少数民族家庭的项目扶贫模式。带来的效益看得见,摸得着,带动少数民族困难家庭通过就业创业走上致富路。定期开办少数民族妇女技能培训,提升少数民族妇女的就业能力和劳动技能,拓宽劳动力转移空间,引导和鼓励企业优先录用少数民族人员及其家庭成员就业,凡招收少数民族职工超过职工总数5%的企业,政府给予相应的专项资金扶持。做好新时代民族工作,必须以铸牢中华民族共同体意识为主线,多谋长远之策,多行固本之举,心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳,为全镇凝聚民族团结进步的强大合力。姚王镇党委书记潘明荣说。刘雨婷 葛荣华

泰兴市巧用 智囊团 助推统战工作提质增效

今年6月,按照《中国共产党统一战线工作条例(试行)》以及江苏省委《实施办法》、泰州市委《实施细则》精神,泰兴市委召开全市特约人员工作会议,进一步加强和规范全市司法机关和政府部门特约人员工作,积极探索开展民主监督的有效形式,更好地支持民主党派和无党派人士履行职能。2019年6月,泰兴市将特约单位扩大到市法院、检察院、公安局、民政局、环保局、市场监管局等21个部门和机关单位,并安排42名民主党派、无党派人士担任特约工作人员。今年初,按照中央、江苏省委、泰州市委有关文件精神,泰兴市委统战部研究制定了《关于进一步加强对特约人员工作的意见》,

按照市委统战部工作领导小组的分工,由市委统战部具体负责特约人员工作的组织实施,使全市特约人员工作做到有章可循,推动了特约人员工作的顺利开展。市委统战部成立了工作专班,由常务副部长带队,对全市司法机关和政府部门、单位进行了走访调研,确定在21个部门、单位中开展特约人员工作。在协商确定特约工作人员前,市委统战部研究制定《特约人员聘任方案》,明确了特约人员的主要来源包括市管党外干部中的代表人士,市人大、政协常委,以及市政协委员中的党外代表人士,民建泰兴市基层委员会的部分领导班子成员。在协商确定过程中,市委统战部积极主动与民主党

派、工商联、市政协沟通协商,并向聘请单位、特约人员所在单位征求意见,最终确定了42名特约人员,确保特约工作人员与政协民主监督员不重复安排。在此基础上,泰兴市委统战部进一步明确了特约人员的基本条件、聘任程序、权利义务、工作形式和组织领导等,有力地促进了工作的开展。各聘请单位根据工作实际,明确了分管领导和职能科室,指定了联络员。制定《特约人员工作方案》,向特约人员颁发聘书,明确了特约人员工作的内容、权利和义务。同时建立了《特约单位工作职

责》《特约人员工作制度》《特约人员奖惩制度》等相关制度,逐步形成了规范有序、运转良好,有利于特约人员开展民主监督的工作机制。近年来,特约人员聘任单位和部门从提高机关工作效率、加强党风廉政建设和反腐败斗争出发,认真抓好特约人员工作,做到领导重视、活动经常、求真务实、狠抓落实。为方便特约工作开展,泰兴市还将42名特约人员按照条线设置成6个特约人员工作小组,每个特约人员工作小组安排6-8名特约人员,并指定1名党外领导干部担任组长,既能保证参加活动的数量,又便于大家集思广益,共同开展特约人员工作。

同心圆 梦泰兴 系列协商建言工作品牌 ③